

# Jaarverslag medezeggenschapsraad de Wilge

## 2021 - 2022



Hanna scholten  
Voorzitter



Aart van Rouwendaal  
Secretaris



Pauline Slottje  
Algemeen ouderlid



Petra van Stalle  
Algemeen personeelslid



Danielle Guillaume  
Algemeen ouderlid



Sanne Westerhuis  
Algemeen personeelslid



Jelma Hoekstra  
Algemeen ouderlid tot  
17 mei 2022



Marloes Tielens  
Algemeen personeelslid



Ilse van Eck  
Algemeen ouderlid sinds  
17 mei 2022

## Inhoud

Inleiding .....	2
Samenstelling van de MR .....	2
Behandelde onderwerpen .....	2
Nieuwe directeur .....	4
Professionalisering .....	4
Eigen functioneren .....	4

### Inleiding

De medezeggenschapsraad (MR) heeft als missie om de kwaliteit van het onderwijs te waarborgen. Dit doet de MR door open met de directie in gesprek te gaan over vaste onderwerpen zoals de begroting en de beleidsplannen, maar ook over flexibele onderwerpen zoals ingezonden suggesties van leerkrachten en ouders. De MR heeft instemmings- en adviesrecht op tal van onderwerpen. Door hier goed over na te denken, dit goed te bespreken met de betrokken partijen en door dit terug te koppelen, hopen wij ervoor te zorgen dat de school kwalitatief door blijft gaan. In dit jaarverslag leest u hoe de MR van de Wilge daaraan gewerkt heeft in het jaar 2021-2022.

### Samenstelling van de MR

Op het voorblad is te zien wie de leden van de MR zijn (geweest). Aart van Rouwendaal sloot als nieuw lid aan vanaf het schooljaar. Tijdens de eerste vergadering zijn de rollen verdeeld. Hanna heeft de voorzittershamer opgepakt en Aart het secretarisschap. Jelma Hoekstra gaf in april aan haar plek in de MR vrij te willen maken voor een ander. Een vacature werd uitgezet, waarop Ilse van Eck reageerde en vanaf 17 mei 2022 Jelma haar plek kon overnemen. Ook hebben er vacatures uitgestaan voor de personeelsgeleding. Aart gaat de school verlaten en kan dus geen MR-lid blijven. Hier is eerst een vacature voor opengezet, waarop helaas niet is gereageerd. Vervolgens werden de vacatures voor de andere personeelsleden opengezet, wegens het verlopen van hun termijn Marloes Tielens, die helaas dit schooljaar geteisterd werd door de gevolgen van corona, kon dit jaar maar beperkt actief zijn in de MR en heeft aangegeven volgend jaar haar focus op andere dingen te leggen.

### Behandelde onderwerpen

De MR heeft meegedacht en gediscussieerd over een aantal belangrijke onderwerpen. Als eerste kreeg de MR het instemmingsverzoek op het schoolplan dat in 2020-2021 was gemaakt door oud-directeur Lidwien Vos. Samen met de nieuwe directeur Mayke Hemmelder, hebben we het schoolplan nogmaals doorlopen en van opmerkingen/aanvullingen voorzien. Na de aanpassingen heeft de MR ingestemd met het schoolplan.

Op 17 februari heeft de MR ingestemd met het verzoek om handle with care in te voeren op school. De MR vindt het van toegevoegde waarde, omdat er rekening met kinderen wordt gehouden na een huiselijk incident.

12 april vond er instemming plaats van de personeelsgeleding op het verzoek om het aantal uren uit te breiden voor de functie als intern begeleider. De personeelsgeleding vond dit een goed idee, omdat te merken was dat de huidige uren te weinig waren, zeker na de grotere vraag naar zorg omtrent de coronaperiode.

Vervolgens heeft de gehele MR instemming verleend op het veiligheidsplan. Dit document wordt jaarlijks aangepast (waaronder de toevoeging van handle with care), maar was daardoor minder overzichtelijk geworden. Ook stonden er nog wat verouderde stukken in. Na een kritische blik van de MR en de aanpassingen door de directie, is het weer een overzichtelijk en duidelijk document geworden.

Het hele jaar door is de MR op de hoogte gehouden rondom de vernieuwing van de rekenmethode. Oud MR-voorzitter Marco van Leeuwen had hier de leiding in en heeft de MR op de hoogte gehouden. Nadat het traject belopen was, kreeg de MR een instemmingsverzoek voor de nieuwe methode. De MR heeft hiermee ingestemd, omdat iedereen mee is genomen in het traject en al het personeel tevreden was met de gekozen methode.

Op 14 juni 2022 kreeg de personeelsgeleding een instemmingsverzoek op de samenvoeging van de drie groepen 7 naar twee groepen 8. De directie heeft hierover met de MR gesproken en alle argumenten gegeven. Door het personeelstekort konden er geen drie groepen 8 komen en vond de MR de samenvoeging de beste oplossing, hoe vervelend het ook is. Hoewel er geen instemmingsverzoek verplicht was, heeft de personeelsgeleding wel reactie gegeven. De MR vond het fijn dat hij daarin meegenomen is.

Als laatste is er ingestemd door de personeelsgeleding met het werkverdelingsplan. Na een gesprek tussen directie en personeelsgeleding waarin vragen gesteld en beantwoord konden worden, was de personeelsgeleding tevreden.

De MR is ook om instemming gevraagd op de vernieuwing van het leerlingvolgsysteem: Cito LOVS- leerling in beeld. Hierop heeft de MR geen instemming kunnen verlenen, omdat het in het jaar 2020-2021 al aangeschaft is. Tevens is er een twijfel of de MR daar wel echt instemmingsrecht op heeft.

Ook is er om instemming gevraagd op de herziening van het Engelse onderwijs. Barbara Moons heeft als Engelscoördinator de MR jaarlijks een update gegeven over het Engels op de Wilge. Dit jaar bleek uit een onderzoek van haar onder het personeel en uit advies van het Nuffic, dat het Engels op de Wilge veranderd moet worden. De MR heeft hier niet mee ingestemd, omdat de MR het nog te onduidelijk vindt wat precies het plan is. Dit onderwerp wordt meegenomen naar het nieuwe jaar.

Als laatste is ons om instemming gevraagd op de schoolgids. Op 7 juli 2022 kregen wij te horen dat de schoolgids nog niet klaar was. ATscholen was bezig met vernieuwingen van de schoolgidsen voor alle scholen. Op 21 juli 2022 kon de oudergeleding er dan toch nog op tijd mee instemmen. De oudergeleding heeft wel een aantal opmerkingen bij de instemming vermeld, waarbij dringend geadviseerd is om met een kritisch oog naar de opmerkingen te kijken.

## Nieuwe directeur

Na het vertrek van Lidwien Vos, is Mayke Hemmeler directeur geworden. Samen met Janneke Winters als adjunct-directeur, hebben zij de rol als schooldirectie. De MR heeft de samenwerking als zeer prettig ervaren. Beide partijen waren open en eerlijk, wat het fijn en werkbaar maakte. Mayke was erg druk met het eigen maken van de school en de MR was druk bezig om een goede basis neer te zetten.

Aan het begin van het jaar vond een kennismaking plaats. Via de mail konden altijd vragen gesteld worden en tijdens elke vergadering was Mayke ook aanwezig om haar gedeelte te bespreken. Het viel op dat het elke vergadering een stuk soepeler verliep. Aan het einde van het jaar heeft de MR ook een gesprek gehad met het bestuur van ATscholen over het functioneren van de nieuwe directeur, dat erg positief was.

De MR is blij met de samenwerking, maar heeft ook een paar punten die beter kunnen. De MR en directie gaan daar de komende jaren mee aan de slag.

## Professionalisering

De MR heeft van de MR academie een basiscursus gekregen. Tijdens deze cursus werden veel zaken helder voor de MR, zoals welke documenten belangrijk zijn, wat precies de rol is van de MR, GMR, directie en bestuur, Hoe de MR het beste structuur aan kan houden en hoe de MR goed kan functioneren.

Daarnaast is er ook naar onze persoonlijke situatie gekeken, waar wij een aantal tips voor hebben gekregen en toegepast hebben in het verloop van het jaar.

Verdeeld over het jaar, heeft de MR zijn vragen kunnen stellen over bepaalde onderwerpen, zoals twijfels over instemmingsverzoeken en algemene vragen.

De MR is erg blij met deze hulp. Omdat we vragen aan hen willen blijven stellen, gebruik willen maken van hun eigen MR bibliotheek en wij gebruik willen maken van hun (online) cursussen, heeft de MR besloten lid te worden van de MR academie.

## Eigen functioneren

Aan het begin van het schooljaar, heeft de MR een jaarplan opgesteld. In dit jaarplan zijn de grootste onderdelen van het jaar vermeld, is er een taakverdeling gemaakt en is elk onderdeel geëvalueerd.

Het eerste onderdeel ging over de huisvesting. De grootste uitdaging is de verbouwing van de Wilgetak. Hier is een werkgroep voor opgesteld, waar Hanna lid van geworden is.

Volgend jaar zal dit continueren.

Het tweede onderdeel had betrekking op de NPO-gelden vanuit de overheid. Dit is een erg lastig onderwerp. De MR is erachter gekomen dat er de afgelopen jaren niet gehandeld is zoals het had moeten. Hierdoor is het erg moeilijk om nog volgens de richtlijnen van de overheid te werken. Het AT-bestuur speelt hier een grote rol in, wat komend jaar de aandacht gaat krijgen.

Het derde onderdeel is van organisatorische aard. Namelijk het overzichtelijk maken van alle MR documenten en het maken van het huishoudelijk reglement. Aart kwam er als secretaris achter dat er weinig overzicht was en er veel documenten ontbraken. Nadat er een overzicht was, is Aart achter de ontbrekende documenten gegaan en heeft deze zo goed als mogelijk bewaard. Ook is er een Google Drive account aangemaakt voor de MR.

Het huishoudelijk reglement is één van de documenten die nog niet opgesteld was. Hoewel het niet verplicht is, geeft het wel veel duidelijkheid en structuur. Voordat dit document opgesteld kan worden, zijn een aantal andere documenten nodig vanuit het AT-bestuur en de directie. Helaas zijn de documenten verouderd of niet geldig. De MR heeft dit neergelegd bij het AT-bestuur en de directie en wacht op de geldende documenten. Het huishoudelijk reglement is al grotendeels gemaakt, maar kan nog niet afgemaakt en ingestemd worden. Het vierde onderdeel ging over de begroting en financiën. De MR heeft moeite met het adviesrecht op de begroting, omdat het te onduidelijk is. Het AT-bestuur en de directie zijn hier verantwoordelijk voor. Dit jaar is het niet gelukt om meer duidelijkheid te krijgen. Er is met de directie afgesproken dit vanaf volgend jaar meteen goed op te pakken. Wel is er meer duidelijkheid over het budget voor de MR, wat opgenomen gaat worden in het huishoudelijk reglement.

Het laatste onderdeel ging over het bereiken van onze achterban. De MR vroeg zich af of hij voldoende zichtbaar is. Door te communiceren via de nieuwsbrief zijn we zichtbaar, maar zouden dit graag nog meer willen zijn. Komend jaar zal dit verder onderzocht worden.